



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Μ. Κουλαφέτη
Τηλέφωνο: 2131516209
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα

Αριθ. Πρωτ.: 372Α

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

ΚΟΙΝ: **1.** Πολιτική Γραμματεία Υπουργού
Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων
2. Επιμελητήριο Καστοριάς
e-mail: kastcham@otenet.gr

ΘΕΜΑ: Αίτημα λήψης άμεσων μέτρων για τον κλάδο της γουνοποιίας καθώς τα τελευταία δύο χρόνια ο κλάδος έχει πληγεί ανεπανόρθωτα με την πανδημία του Covid - 19, ενώ μετά τις εξελίξεις στην Ουκρανία η δραστηριότητα του έχει ανασταλεί πλήρως.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. **1669/4-3-2022 Αναφορά.**

Σε απάντηση του παραπάνω σχετικού, με το οποίο κατατέθηκε στη Βουλή από τη Βουλευτή κα Ολυμπία Τελιγιορίδου η με αρ. πρωτ. 26/28-2-2022 επιστολή του Προέδρου του Επιμελητηρίου Καστοριάς, με την οποία αιτείται τη λήψη άμεσων μέτρων για τον κλάδο της γουνοποιίας για την αντιμετώπιση των συνεπειών της πανδημίας του Covid – 19, της ενεργειακής κρίσης και των εξελίξεων της Ρωσο-Ουκρανικής σύρραξης και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου μας, σας γνωρίζουμε τα εξής:

A. ΑΝΑΣΤΟΛΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Με το άρθρο δέκατο τρίτο της από 14/3/2020 Π.Ν.Π. (Α' 64), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 3 του ν. 4682/2020 (Α' 76), τέθηκε σε ισχύ ο έκτακτος μηχανισμός στήριξης εργαζομένων λόγω της επιδημιολογικής επιβάρυνσης της Χώρας και της υποχρέωσης τήρησης των έκτακτων προληπτικών μέτρων προστασίας για τον περιορισμό της διασποράς

του COVID-19. Οι επιχειρήσεις εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, λόγω της απαγόρευσης λειτουργίας τους με εντολή δημόσιας αρχής ή του γεγονότος ότι πλήττονταν σημαντικά από τις δυσμενείς συνέπειες της πανδημίας, βάσει ΚΑΔ που ορίζονταν από το Υπουργείο Οικονομικών, είχαν τη δυνατότητα να θέσουν σε αναστολή τις συμβάσεις εργασίας μέρους ή του συνόλου των εργαζομένων τους. Οι εν λόγω εργαζόμενοι ήταν δικαιούχοι αποζημίωσης ειδικού σκοπού ύψους 534 ευρώ¹, όπως οριζόταν από τις οικείες κοινές υπουργικές αποφάσεις, κατ' αναλογία των ημερών διάρκειας της αναστολής των συμβάσεων εργασίας τους, ενώ τους παρασχέθηκε πλήρης ασφαλιστική κάλυψη επί του ονομαστικού τους μισθού.

Οι ΚΑΔ των επιχειρήσεων του κλάδου της γουνοποιίας (ΚΑΔ 01.49.19.02. «Εκτροφή γουνοφόρων ζώων (αλεπούς, μινκ, μσοκάστορα, τσιντσιλά και άλλων», ΚΑΔ 01.49.3. «Παραγωγή ακατέργαστων γουνοδερμάτων και διάφορων ακατέργαστων προβιών και δερμάτων», 14.20. «Κατασκευή γούνινων ειδών», 15.11. «Κατεργασία και δέψη δέρματος, κατεργασία και βαφή γουναρικών», 46.42.11.27. «Χονδρικό εμπόριο δεψασμένων ή κατεργασμένων γουνοδερμάτων», 46.42.11.40. «Χονδρικό εμπόριο ημιετοιμών γουναρικών», 46.42.11.29. «Χονδρικό εμπόριο ειδών ένδυσης, εξαρτημάτων ρουχισμού και άλλων ειδών από γουνόδερμα (εκτός από καλύμματα κεφαλιού)» & 46.42.11.58 «Χονδρικό εμπόριο αποκομμάτων γουναρικών») υπήχθησαν στο μέτρο της αναστολής των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους και συνεπώς οι εργαζόμενοί τους, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τους τέθηκαν σε αναστολή ήταν δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, βάσει του ανωτέρω θεσμικού πλαισίου, των λοιπών προϋποθέσεων και των κριτηρίων επιλεξιμότητας που προβλέπονταν στις οικείες κοινές υπουργικές αποφάσεις, καλύπτοντας χρονικό διάστημα από τον Μάρτιο 2020 έως και τον Ιούλιο 2021, όπως εξελισσόταν το σταδιακό άνοιγμα των δραστηριοτήτων της οικονομίας σύμφωνα με τα επιδημιολογικά επίπεδα στη χώρα.

Αναλυτικότερα, όπως προκύπτει από τα στοιχεία του Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ, οι εργαζόμενοι των επιχειρήσεων – εργοδοτών του κλάδου της γουνοποιίας ήταν δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού ανά ΚΑΔ υπαγωγής ως εξής:

¹ Για την περίοδο 15 Μαρτίου – 30 Απριλίου 2020 (45 ημέρες) και για το μήνα Νοέμβριο 2020 η αποζημίωση ειδικού σκοπού ήταν 800€.

1. ΚΑΔ 01491902: Εκτροφή γουνοφόρων ζώων (αλεπούς, μινκ, μουκάστορα, τσιντσιλά και άλλων).

ΕΤΟΣ	ΜΗΝΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΣΕ ΥΠΑΓΩΓΗ
2020	Μάρτιος – Απρίλιος	22	72
2020	Μάιος	17	24
2020	Αύγουστος	9	31
2020	Σεπτέμβριος	17	92
2020	Οκτώβριος	18	102
2020	Νοέμβριος	24	130
2020	Δεκέμβριος	25	131
2021	Ιανουάριος	25	114
2021	Φεβρουάριος	23	94
2021	Μάρτιος	20	82
2021	Απρίλιος	22	111
2021	Μάιος	22	95
2021	Ιούνιος	20	90
2021	Ιούλιος	7	48

2. ΚΑΔ 01493: Παραγωγή ακατέργαστων γουνοδερμάτων και διάφορων ακατέργαστων προβιών και δερμάτων

ΕΤΟΣ	ΜΗΝΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΣΕ ΥΠΑΓΩΓΗ
2020	Μάρτιος – Απρίλιος	5	46
2020	Μάιος	3	18
2020	Αύγουστος	3	53
2020	Σεπτέμβριος	1	8
2020	Οκτώβριος	1	8
2020	Νοέμβριος	1	8
2020	Δεκέμβριος	1	8
2021	Ιανουάριος	2	11
2021	Φεβρουάριος	2	9
2021	Μάρτιος	1	1
2021	Απρίλιος	1	3
2021	Μάιος	1	3
2021	Ιούνιος	1	4

3. ΚΑΔ 1420: Κατασκευή γούνινων ειδών

ΕΤΟΣ	ΜΗΝΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΣΕ ΥΠΑΓΩΓΗ
2020	Μάρτιος – Απρίλιος	117	836
2020	Μάιος	102	412
2020	Αύγουστος	40	163
2020	Σεπτέμβριος	66	341
2020	Οκτώβριος	95	463
2020	Νοέμβριος	114	591
2020	Δεκέμβριος	116	598
2021	Ιανουάριος	115	612
2021	Φεβρουάριος	112	592
2021	Μάρτιος	101	565
2021	Απρίλιος	101	543
2021	Μάιος	102	484
2021	Ιούνιος	97	470
2021	Ιούλιος	45	213

4. ΚΑΔ 1511: Κατεργασία και δέψη δέρματος, κατεργασία και βαφή γουναρικών

ΕΤΟΣ	ΜΗΝΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΣΕ ΥΠΑΓΩΓΗ
2020	Μάρτιος – Απρίλιος	31	514
2020	Μάιος	28	289
2020	Σεπτέμβριος	3	94
2020	Οκτώβριος	10	178
2020	Νοέμβριος	28	238
2020	Δεκέμβριος	30	254
2021	Ιανουάριος	26	223
2021	Φεβρουάριος	24	218
2021	Μάρτιος	26	203
2021	Απρίλιος	26	220
2021	Μάιος	23	206
2021	Ιούνιος	19	165
2021	Ιούλιος	2	4

5. ΚΑΔ 46421127: Χονδρικό εμπόριο δεψασμένων ή κατεργασμένων γουνοδερμάτων

ΕΤΟΣ	ΜΗΝΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΣΕ ΥΠΑΓΩΓΗ
2020	Οκτώβριος	2	3
2020	Νοέμβριος	2	2
2020	Δεκέμβριος	2	2
2021	Ιανουάριος	1	1
2021	Φεβρουάριος	2	2
2021	Μάρτιος	2	2
2021	Απρίλιος	2	2
2021	Μάιος	3	4
2021	Ιούνιος	2	2
2021	Ιούλιος	1	1

6. ΚΑΔ 46421140: Χονδρικό εμπόριο ημιτέτοιμων γουναρικών

ΕΤΟΣ	ΜΗΝΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΣΕ ΥΠΑΓΩΓΗ
2020	Αύγουστος	2	3
2020	Σεπτέμβριος	2	3
2020	Οκτώβριος	2	2
2020	Νοέμβριος	1	1
2020	Δεκέμβριος	1	1
2021	Ιανουάριος	1	1
2021	Φεβρουάριος	1	1
2021	Μάρτιος	1	1
2021	Απρίλιος	1	1
2021	Μάιος	1	1
2021	Ιούνιος	4	5
2021	Ιούλιος	1	2

7. ΚΑΔ 46421129: Χονδρικό εμπόριο ειδών ένδυσης, εξαρτημάτων ρουχισμού και άλλων ειδών από γουνόδερμα (εκτός από καλύμματα κεφαλιού)

ΕΤΟΣ	ΜΗΝΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΣΕ ΥΠΑΓΩΓΗ
2020	Οκτώβριος	3	12
2020	Νοέμβριος	5	22
2020	Δεκέμβριος	4	15
2021	Ιανουάριος	4	15
2021	Φεβρουάριος	4	16
2021	Μάρτιος	5	15
2021	Απρίλιος	4	13
2021	Μάιος	5	7
2021	Ιούνιος	5	7
2021	Ιούλιος	2	2

8. ΚΑΔ 46421158: Χονδρικό εμπόριο χονδράδων (αποκομμάτων) γουναρικών

ΕΤΟΣ	ΜΗΝΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΣΕ ΥΠΑΓΩΓΗ
2020	Οκτώβριος	1	3
2020	Νοέμβριος	1	3
2020	Δεκέμβριος	1	3
2021	Ιανουάριος	2	6
2021	Φεβρουάριος	2	6
2021	Μάρτιος	2	4
2021	Απρίλιος	2	4
2021	Μάιος	2	4
2021	Ιούνιος	2	4

Συγκεντρωτικός Πίνακας ΚΑΔ κλάδου γουνοποιίας:

Συγκεντρωτικά, στο σύνολο του κλάδου της γουνοποιίας, ο αριθμός των επιχειρήσεων που αξιοποίησαν το έκτακτο μέτρο της αναστολής συμβάσεων εργασίας,

καθώς και των εργαζομένων που έλαβαν την αποζημίωση ειδικού σκοπού ανά μήνα υπαγωγής, αποτυπώνονται στον παρακάτω Πίνακα:

ΕΤΟΣ	ΜΗΝΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΣΕ ΥΠΑΓΩΓΗ
2020	Μάρτιος – Απρίλιος	175	1.468
2020	Μάιος	150	743
2020	Αύγουστος	54	250
2020	Σεπτέμβριος	89	538
2020	Οκτώβριος	132	771
2020	Νοέμβριος	176	995
2020	Δεκέμβριος	180	1.012
2021	Ιανουάριος	176	983
2021	Φεβρουάριος	170	938
2021	Μάρτιος	158	873
2021	Απρίλιος	159	897
2021	Μάιος	159	804
2021	Ιούνιος	150	747
2021	Ιούλιος	58	270

B. ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΜΕΤΡΑ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ.

Επιπρόσθετα, έχουν ληφθεί και υλοποιούνται τα κάτωθι μέτρα στήριξης των εργαζομένων και παροχής κινήτρων στις επιχειρήσεις για τη διατήρηση και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας. Τα μέτρα αυτά αφορούν το σύνολο των επιχειρήσεων ανεξαρτήτως ΚΑΔ και κατά συνέπεια, αξιοποιούνται και από τις επιχειρήσεις του κλάδου της γουνοποιίας.

1. ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ»

Βάσει του άρθρου 31 του ν. 4690/2020 (Α' 104), όπως ισχύει, και της αριθμ. οικ. 23103/478/13-06-2020 (Β' 2274) απόφασης των Υπουργών Οικονομικών, Ανάπτυξης και Επενδύσεων και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, έχει τεθεί σε εφαρμογή και υλοποιείται από 15/6/2020 ο Μηχανισμός Ενίσχυσης της Απασχόλησης «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ».

Σκοπός του Μηχανισμού «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» είναι η παροχή στήριξης, με τη μορφή οικονομικής ενίσχυσης βραχυχρόνιας εργασίας, στους εργαζόμενους επιχειρήσεων - εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα με στόχο τη διατήρηση των θέσεων εργασίας πλήρους απασχόλησης.

Στους εργαζόμενους των επιχειρήσεων – εργοδοτών που εντάσσονται στον ως άνω Μηχανισμό καταβάλλεται οικονομική ενίσχυση βραχυχρόνιας εργασίας, που ανέρχεται σε ποσοστό 60% επί των καθαρών αποδοχών των εργαζομένων, που αντιστοιχούν στον χρόνο κατά τον οποίο δεν εργάζονται, λόγω της ένταξής τους στον Μηχανισμό, η οποία καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό. Επιπλέον προβλέπεται η κάλυψη των ασφαλιστικών εισφορών (ασφαλισμένου και εργοδότη), υπολογιζόμενων επί του ονομαστικού μισθού, από τον κρατικό προϋπολογισμό για το χρονικό διάστημα που οι εργαζόμενοι δεν απασχολούνται.

Οι επιχειρήσεις - εργοδότες που εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», υποχρεούνται να μην προβούν σε καταγγελία των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων που εντάσσονται σε αυτόν και σε περίπτωση πραγματοποίησής της, αυτή είναι άκυρη. Υποχρεούνται, δε, να διατηρήσουν τους ονομαστικούς μισθούς των εργαζομένων αυτών για όσο χρονικό διάστημα εντάσσεται ο καθένας από αυτούς στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ».

Με το άρθρο 40 του ν.4778/2021 (Α' 26), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 105 του ν.4790/2021, προβλέφθηκε παράταση του χρονικού διαστήματος εφαρμογής του μηχανισμού «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» μέχρι τις 30/6/2021, στον οποίο εντάσσονται εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας, πλήρους απασχόλησης, την 31η/1/2021, ενώ με το άρθρο 131 του ν.4808/2021 (Α' 101), παρατάθηκε το χρονικό διάστημα εφαρμογής του μηχανισμού «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» μέχρι 30/9/2021, στον οποίο εντάσσονται οι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας, πλήρους απασχόλησης, την 31η/3/2021. Επιπλέον, προβλέφθηκε η κάλυψη των ασφαλιστικών εισφορών επί της αναλογίας του επιδόματος αδείας και του επιδόματος δώρου εορτών Χριστουγέννων 2021 που καταβάλλεται στους εντασσόμενους στον μηχανισμό. Στη συνέχεια, το διάστημα εφαρμογής του μηχανισμού «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» παρατάθηκε με την αριθ. 91989/18-11-2021 κοινή υπουργική απόφαση (Β' 5353) για το χρονικό διάστημα από 1/10/2021 έως 31/12/2021 και σε αυτόν μπορούσαν να ενταχθούν οι εργαζόμενοι με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης την 31η/8/2021, καθώς και με την αριθ. 108743/30-12-2021 κοινή υπουργική απόφαση (Β' 6323) για το χρονικό διάστημα από 1/1/2022 έως 31/3/2022 και σε αυτόν μπορούν να εντάσσονται οι εργαζόμενοι με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης την 31η/10/2021.

Η σχετική διαδικασία για την κάλυψη από τον κρατικό προϋπολογισμό των ασφαλιστικών εισφορών για τους ασφαλισμένους που εντάσσονται στον μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», έχει καθοριστεί με τα άρθρα 1 και 1Α του Κεφαλαίου Γ' της αριθ. 23103/478/13-6-2020 κοινής υπουργικής απόφασης (Β' 2274), όπως προστέθηκαν με την παρ. ΣΤ. της αριθ.45456/1-7-2021 κυα (Β' 2875), και συμπληρώθηκαν με την παρ. Ε της αριθ. 91989/18-11-2021 κυα (Β' 5353) και τις παρ. ΣΤ, Ζ και Η της αριθ. 108743/30-12-2021 όμοιας απόφασης (Β' 6323).

2. ΑΝΟΙΧΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 100.000 ΝΕΩΝ ΕΠΙΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΚΑΤΑ 50.000 ΘΕΣΕΙΣ.

Βάσει του άρθρου 28 του ν. 4726/2020 (Α' 181) και της αριθμ. οικ. 39539/996/30-9-2020 (Β' 4261) απόφασης των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, έχει τεθεί σε εφαρμογή και υλοποιείται από 1/10/2020 ανοιχτό πρόγραμμα 100.000 νέων επιδοτούμενων θέσεων εργασίας. Περαιτέρω, με το άρθρο 197 του ν. 4855/2021 (Α' 215), από τη 1^η/1/2022 οι νέες θέσεις εργασίας του εν λόγω προγράμματος αυξήθηκαν κατά πενήντα χιλιάδες (50.000).

Σκοπός του προγράμματος είναι η δημιουργία 150.000 νέων θέσεων εργασίας, με την επιδότηση του συνόλου των ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών- εργαζομένων), για έξι (6) μήνες, σε επιχειρήσεις –εργοδότες του ιδιωτικού τομέα της χώρας, ανεξαρτήτως κλάδου και επιχειρηματικής δραστηριότητας.

Για κάθε νέα θέση που δημιουργείται και εντάσσεται στο παρόν πρόγραμμα, επιδοτείται από τον κρατικό προϋπολογισμό το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών εργαζομένου και εργοδότη, ανεξαρτήτως του ύψους του μηνιαίου μισθού, καθώς και οι αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές σε δώρα και επίδομα αδείας, για χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών.

Σε περίπτωση που η νέα θέση εργασίας αφορά μακροχρόνια άνεργο, εγγεγραμμένο στο μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα τουλάχιστον δώδεκα μηνών μέχρι την υποβολή της αίτησης-δήλωσης των επιχειρήσεων-εργοδοτών για ένταξη στο πρόγραμμα, η νέα πρόσληψη επιδοτείται από τον κρατικό προϋπολογισμό πέραν της επιδότησης της παρ. 1 του παρόντος με διακόσια (200) ευρώ επί του καθαρού μηνιαίου μισθού, προ φόρου και ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης. Σε κάθε περίπτωση, ο καθарός

μηνιαίος μισθός, προ φόρου και ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης, του νεοπροσληφθέντα μακροχρόνια ανέργου δεν μπορεί να υπολείπεται του ποσού των διακοσίων (200) ευρώ.

Οι ειδικότεροι όροι υπαγωγής και εφαρμογής του προγράμματος έχουν καθοριστεί με τις αριθ. οικ.39539/996/30-9-2020 (Β'4261) και Δ.15/Δ'/45742/1748/11-12-2020 (Β' 5515) κοινές υπουργικές αποφάσεις.

3. ΑΝΟΙΧΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΩΤΗ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΝΕΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 18-29 ΕΤΩΝ – «ΠΡΩΤΟ ΕΝΣΗΜΟ».

Βάσει του άρθρου 196 του ν. 4855/2021 (Α' 215) και της με αριθμ. 108740/30-12-2021 (Β' 6355) απόφασης των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, έχει τεθεί σε εφαρμογή και υλοποιείται από 1.1.2022 το ανοιχτό πρόγραμμα «ΠΡΩΤΟ ΕΝΣΗΜΟ».

Σκοπός του προγράμματος είναι η διευκόλυνση της πρώτης ένταξης των νέων στην αγορά εργασίας και η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας σε εργοδότες του ιδιωτικού τομέα με στόχο την καταπολέμηση της νεανικής ανεργίας. Ωφελούμενοι του προγράμματος είναι νέοι, ηλικίας δεκαοκτώ (18) έως και είκοσι εννέα (29) ετών, οι οποίοι δεν διαθέτουν καμιά προηγούμενη προϋπηρεσία εξαρτημένης εργασίας.

Κάθε νέα θέση εξαρτημένης εργασίας, αορίστου ή ορισμένου χρόνου, που δημιουργείται και εντάσσεται στο παρόν πρόγραμμα, επιδοτείται από τον κρατικό προϋπολογισμό για χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών ως εξής:

α) Η νέα θέση με σύμβαση πλήρους απασχόλησης επιδοτείται με χίλια διακόσια (1.200) ευρώ. Στον νεοπροσλαμβανόμενο νέο καταβάλλεται ποσό εξακοσίων (600) ευρώ, επιμεριζόμενο σε έξι (6) ισόποσες μηνιαίες δόσεις, επιπλέον του μηνιαίου μισθού του και ανεξαρτήτως του ύψους αυτού. Αντίστοιχα, στον εργοδότη του νεοπροσλαμβανόμενου νέου καταβάλλεται ποσό εξακοσίων (600) ευρώ με την ολοκλήρωση του προγράμματος για την κάλυψη μέρους της μισθολογικής δαπάνης.

β) Η νέα θέση με σύμβαση μερικής απασχόλησης επιδοτείται με το ήμισυ της ανωτέρω επιδότησης, η οποία δεν μπορεί να υπολείπεται των είκοσι (20) ωρών εβδομαδιαίως, ήτοι εξακόσια (600) ευρώ. Στον νεοπροσλαμβανόμενο νέο καταβάλλεται ποσό τριακοσίων (300) ευρώ επιμεριζόμενο σε έξι (6) ισόποσες μηνιαίες δόσεις, επιπλέον του μηνιαίου μισθού του και ανεξαρτήτως του ύψους αυτού. Αντίστοιχα, στον εργοδότη

του νεοπροσλαμβανόμενου νέου καταβάλλεται ποσό τριακοσίων (300) ευρώ με την ολοκλήρωση του προγράμματος για την κάλυψη μέρους της μισθολογικής δαπάνης.

Ο αριθμός των νέων θέσεων εργασίας που δημιουργείται με βάση το εν λόγω πρόγραμμα, καλύπτει μέρος του αριθμού των νέων επιδοτούμενων θέσεων εργασίας που προβλέπονται από την επέκταση του ανωτέρω ανοιχτού προγράμματος 100.000 νέων επιδοτούμενων θέσεων εργασίας κατά πενήντα χιλιάδες (50.000) θέσεις.

Γ. ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ - ΡΥΘΜΙΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ

Πέρα από τα παραπάνω μέτρα και στο πλαίσιο αντιμετώπισης των επιπτώσεων του κορωνοϊού Covid-19, με το άρθρο 32 του ν.4756/2020 (Α' 235), όπως ισχύει, η προθεσμία καταβολής των ασφαλιστικών εισφορών Φεβρουαρίου, Μαρτίου και Απριλίου 2020 παρατάθηκε έως 31/12/2021 και εφόσον δεν καταβλήθηκαν μέχρι την ανωτέρω ημερομηνία, μπορούν να εξοφληθούν σε δόσεις (κατ' ανώτατο όριο 72 μηνιαίες δόσεις) με ευνοϊκούς όρους. Το μέτρο αυτό ισχύει και για τις επιχειρήσεις – εργοδότες του κλάδου της γουνοποιίας.

Σημειώνεται ότι στο πλαίσιο των μέτρων που λαμβάνονται για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων της ουκρανικής κρίσης στην οικονομία και όσον αφορά στο πεδίο της κοινωνικής ασφάλισης, δεν έχουν ληφθεί μέχρι σήμερα μέτρα που να προβλέπουν την αναστολή καταβολής ασφαλιστικών εισφορών ή την κάλυψή τους από τον κρατικό προϋπολογισμό. Συνεπώς, δεν έχουν ληφθεί σχετικά μέτρα που να στοχεύουν συγκεκριμένα στην ενίσχυση του κλάδου γουνοποιίας.

Δ. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Σύμφωνα με το άρθρο 4 του ν. 1545/85 (Α' 91), όπως ισχύει, η τακτική επιδότηση λόγω ανεργίας χορηγείται υπό τις βασικές προϋποθέσεις, μεταξύ άλλων, της πραγματοποίησης 125 ημερών εργασίας στην ασφάλιση του κλάδου ανεργίας του ΟΑΕΔ το τελευταίο 14μηνο που προηγείται της λύσης της εργασιακής σχέσης, αφαιρουμένων των δύο τελευταίων μηνών ή εφόσον πρόκειται για ασφαλισμένους του τουριστικού - επισιτιστικού κλάδου και λοιπούς εποχικούς, 100 ημερών στο κατά περίπτωση κρίσιμο χρονικό διάστημα του 12μηνου ή του 14μηνου, αριθμός που μειώθηκε στις 50 ημέρες για τα έτη 2020 και 2021.

Σύμφωνα εξάλλου με τις διατάξεις του άρθρου 6 του ίδιου νόμου, όπως ισχύει και του αρ. 37 του ν. 1892/1990 (Α' 101), όπως ισχύει, η μέγιστη διάρκεια της επιδότησης των ανέργων είναι 12 μήνες, εξαρτώμενη από τον ακριβή αριθμό ημερών εργασίας που πραγματοποίησαν κατά το κρίσιμο χρονικό διάστημα και τον περιορισμό της μη υπέρβασης των 400 ημερησίων επιδομάτων κατά την τελευταία 4ετία, που υπαγορεύεται από την παρ. 8 του άρθρου 6 του ν. 1545/85, ειδικότερα δε για τους ασφαλισμένους που εντάσσονται στις ευνοϊκές περί εποχικότητας διατάξεις και συγκεντρώνουν: α) 100-149 ημέρες στο κρίσιμο διάστημα, η επιδότηση διαρκεί 80 ημέρες ανεξαρτήτως του περιορισμού της μη υπέρβασης των 400 ημερησίων επιδομάτων της παρ. 1 του αρ. 39 του ν. 3986/2011 (Α' 152), β) 150 έως 230 ημέρες εργασίας, η επιδότηση δύναται να διαρκέσει είτε 80 ημέρες είτε για τα ίδια διαστήματα των κοινών ανέργων με αμετάκλητη δήλωσή τους ως προς την επιλογή της διάρκειας της επιδότησής τους (παρ. 9 του αρ. 6 του ν. 1545/85).

Στο πλαίσιο αντιμετώπισης της κοινωνικοοικονομικής κρίσης που σηματοδότησε η πανδημία του κορωνοϊού, η εκάστοτε διάρκεια της επιδότησης των ανέργων κατά τα αναφερόμενα στην προηγούμενη παράγραφο με βάση την παρ. 1 του άρθρου 7 της από 20.03.2020 Π.Ν.Π. (Α' 68), που κυρώθηκε με το άρθρ. 1 του ν. 4683/2020 (Α' 83), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 24 της από 30.03.2020 ΠΝΠ (Α' 75), που κυρώθηκε με το άρθρ. 1 του ν. 4684/2020 (Α' 86) και αντικαταστάθηκε με το άρθρο 9 του ν. 4684/2020 (Α' 86) και τις αριθμ. οικ. 24760/550/22.06.2020 (Β' 2484), 37453/963/21.09.2020 (Β' 4172), 47166/1180/16-11-2020 (Β' 5051), οικ. 8534/279/24.02.2021 (Β' 771) και 23930/Σ.2598/27.04.2021 (Β' 1736) κοινές υπουργικές αποφάσεις, παρατάθηκε για 2 μήνες, εφόσον είχε αρχική ημερομηνία λήξης στο διάστημα από 01.01.2020 έως 31.03.2021 και για 1 μήνα εφόσον έληγε εντός του Απριλίου 2021.

Είναι ευνόητο πως η Πολιτεία προσπαθεί να εξαντλήσει τις δυνατότητες για στήριξη των εργαζομένων, λαμβάνοντας υπόψη τις ειδικές συνθήκες που έχουν διαμορφωθεί και τις δημοσιονομικές δυνατότητες.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

